



AVAINTES:n muuttuneet työaikamääräykset

JHL:n edustajisto/hallitus 15.2.2018
Riitta Rautiainen

Määräysten voimaantulo

- määräykset korvaavat Avaintes:n 3 luvun 49 §:n 1 ja 3 momenttien, 52 §:n 1-3 momenttien ja 53 §:n 1-3 momenttien yleistyöaikaa koskevat määräykset
- määräykset tulevat voimaan 4.6.2018

49 § Yleistyoaika, 1 momentti pöytäkirjamerkintä

- päiväkodin johtajana, lastentarhanopettajana tai erityislastentarhanopettajana, kelpoisuusehdot täyttävän työntekijän työaika määräytyy tämän pykälän mukaisesti ja lisäksi noudatetaan seuraavia erityismääräyksiä
 - lastentarhanopettajan suunnittelu-aikaa on muutettu siten, että 1.2.2018 lukien se on n. 13 % työajasta



AVAINTES:n yleistyöaika, muuttuneet määräykset 4.6..2018 alkaen

JHL:n edustajisto/hallitus 15.2.2018
omanimi

49 § Yleistyoaika

3 mom. Ennalta tiedossa olevan poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan

- poissaololla tarkoitetaan vuosilomaa, työlomaa ja lomautusta
- poissaolo on tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa, suunnitellaan työaika tämän momentin mukaisesti
- mikäli poissaolo tulee tietoon työvuoroluettelon laadinnan ja tiedoksiannon jälkeen, mutta viimeistään 7 päivää ennen viikon/työaikajakson alkua, muutetaan suunniteltu työvuoroluettelo tämän momentin mukaisesti
- jos poissaolo tulee tietoon tämän jälkeen, on kyseessä yllättävä poissaolo (53 §)

49 § Yleistyoaika

3 mom. Ennalta tiedossa olevan poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan

- täydessä työajassa sellaiselta viikolta, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, suunnitellaan viikolle/työaikajaksolle työaika seuraavasti:

poissaolopäiviä viikossa	viikolle/työaikajaksolle työaika ko. viikolle
1	31 tuntia
2	23 tuntia 15 minuuttia
3	15 tuntia 30 minuuttia
4	7 tuntia 45 minuuttia
5-7	-

- osa-aika työssä taulukon mukainen työaika on samassa suhteessa lyhyempi kuin osa-aikatyön säännöllinen työaika on säännöllistä täyttä työaika lyhyempi

49 § Yleistyoaika

3 mom. Ennalta tiedossa olevan poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan

- soveltamisohje
 - muut kuin määräyksessä mainitut poissaolot eivät lyhennä säännöllistä työaika
 - työsuhteen alkaminen ja päättyminen kesken viikon ei ole tässä tarkoitettu poissaolo
 - työajan tasauspäivät, työaikakorvauksista muodostuva vapaapäivä, lakko ja luvaton poissaolo eivät ole tässä tarkoitettuja poissaolopäiviä

52 § Yleistyoaika, lisä- ja ylityö, ennalta tiedossa oleva poissaolo 1 mom. Ylityö, täysi työaika, ennalta tiedossa oleva poissaolo

- täydessä työajassa sellaisella viikolla, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, viikoittainen ylityöraja on 49 § 3 momentin taulukon mukainen tuntimäärä
- jos käytössä on työaikajakso, viikoittainen ylityöraja on kullekin viikolle työvuoroluettelon merkitty säännöllinen viikkotyöaika
- jos työvuoroluettelon on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, viikoittainen ylityöraja on 49 § 3 momentin taulukon mukainen tuntimäärä ja jos käytössä on työaikajakso, viikoittainen ylityöraja on työvuoroluettelon kullekin viikolle merkitty työaika lisättynä ko. viikolle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen

52 § Yleistyoaika, lisä- ja ylityö, ennalta tiedossa oleva poissaolo 2 mom. Lisä- ja ylityö, osa-aikatyö, ennalta tiedossa oleva poissaolo

- osa-aikatyössä sellaisella viikolla tai työaikajaksolla, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, 49 § 3 momentin mukaisesti laskettu osa-aikaisen työntekijän työaika osoittaa lisätyörajan
- ylityöraja on 49 § 3 momentin mukainen täyden työajan tuntimäärä
- jos työvuoroluetteloon on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, lisä- ja ylityöraja eivät muutu

52 § Yleistyöaika, lisä- ja ylityö, ennalta tiedossa oleva poissaolo 2 mom. Lisä- ja ylityö, arkipyhäviikolla tai – työaikajaksolla, ennalta tiedossa oleva poissaolo

- **täydessä työajassa** arkipyhäviikolla tai -työaikajaksolla, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, viikoittainen ylityöraja on 1 momentin mukainen (49 § 3 mom. taulukko) ja lisätyöraja on viikoittainen ylityöraja vähennettynä viikolle suunnitellun arkipyhälyhennyksen määrällä
- **osa-aikatyössä** arkipyhäviikolla tai -työaikajaksolla, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, ylityöraja on 49 § 3 momentin mukainen täyden työajan tuntimäärä ja lisätyöraja on 49 § 3 momentin taulukosta osa-aikaprosentin perusteella laskettu tuntimäärä vähennettynä arkipyhälyhennyksellä
- **täydessä työajassa** arkipyhäviikolla, jolla on työvuoroluetteloön suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta ja jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, viikoittainen ylityöraja on 49 § 3 momentin taulukon mukainen tuntimäärä
 - jos käytössä on työaikajakso, viikoittainen ylityöraja on työvuoroluetteloön kullekin viikolle merkitty työaika lisättynä ko. viikolle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä ja arkipyhälyhennyksen määrällä.
- **osa-aikatyössä** arkipyhäviikolla tai -työaikajaksolla, jolla on työvuoroluetteloön suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta ja jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, lisätyöraja on työvuoroluetteloön merkitty työaika lisättynä suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä
 - ylityöraja ei alene.

53 § Yleistyoaika, lisä- ja ylityö, yllättävä poissaolo 1 mom. Ylityö, täysi työaika, yllättävä poissaolo

- jos poissaolo ei ole ollut tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa tai viimeistään 7 päivää ennen viikon tai työaikajakson alkua, on kyseessä yllättävä poissaolo
- tällöin noudatetaan poissaolon sattua viikolle tai työaikajaksolle vahvistettua työvuoroluetteloa siten, että kullakin viikolla poissaoloajan ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa ko. viikon viikoittaisen ylityörajan täydessä työajassa
- jos työvuoroluetteloon on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika lisättynä poissaolon ulkopuolelle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä.

53 § Yleistyoaika, lisä- ja ylityö, yllättävä poissaolo 2 mom. Lisä ja ylityö, osa-aikatyö, yllättävä poissaolo

- osa-aikatyössä sellaisella viikolla tai työaikajaksolla, jolla on yllättävä poissaolo, poissaoloajan ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa lisätyörajan
- ylityöraja on täyden työajan täyden viikon tai työaikajakson ylityöraja vähennettynä poissaolon ajalle suunniteltujen työtuntien määrällä.
- jos työvuoroluetteloon on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, lisätyöraja on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika lisättynä poissaolon ulkopuolelle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä.

53 § Yleistyoaika, lisä- ja ylityö, yllättävä poissaolo

3 mom. Lisä- ja ylityö arkipyhäviikolla tai – työaikajaksolla, yllättävä poissaolo

- **täydessä työajassa** arkipyhäviikolla tai -jaksolla, jolla on yllättävä poissaolo, poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa lisätörajan sellaisella viikolla, jolla oli suunniteltu arkipyhälyhennystä annettavaksi ja viikoittainen ylityöraja saadaan lisäämällä lisätörajaan suunnitellun arkipyhälyhennyksen määrä
- **osa-aikatyössä** poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa lisätörajan ja ylityöraja alenee poissaolon ajalle suunnitellun säännöllisen työajan verran
- **täydessä työajassa** arkipyhäviikolla tai -jaksolla, jolla on työvuoroluetteloon suunniteltu **vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta** ja jolla on yllättävä poissaolo, lisätöraja on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika lisättynä poissaolon ulkopuolelle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä
 - tällaisen viikon ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika lisättynä poissaolon ulkopuolelle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä ja arkipyhälyhennyksen määrällä
- **osa-aikatyössä** arkipyhäviikolla tai -jaksolla, jolla on työvuoroluetteloon suunniteltu **vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta** ja jolla on yllättävä poissaolo, lisätöraja on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika lisättynä poissaolon ulkopuolelle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä
 - ylityöraja alenee poissaolon ajalle suunnitellun säännöllisen työajan verran



AVAINTES:n toimistotyöaika, muuttuneet määräykset 4.6.2018 alkaen

JHL:n edustajisto/hallitus 15.2.20182018
omanimi

Määräysten voimaantulo

- määräykset korvaavat Avaintes:n 3 luvun 56 §:n 3 momentin, 59 §:n 1-3 momenttien ja 60 §:n 1-3 momenttien yleistyöaikaa koskevat määräykset
- määräykset tulevat voimaan 4.6.2018

56 § Toimistotyöaika

3 mom. Ennalta tiedossa olevan poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan

- poissaololla tarkoitetaan vuosilomaa, työlomaa ja lomautusta
- poissaolo on tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa, suunnitellaan työaikaan tämän momentin mukaisesti
- mikäli poissa olo tulee tietoon työvuoroluettelon laadinnan ja tiedoksi annon jälkeen, mutta viimeistään 7 päivää ennen viikon/työaikajakson alkua, muutetaan suunniteltu työvuoroluettelo tämän momentin mukaisesti
- jos poissaolo tulee tietoon tämän jälkeen, on kyseessä yllättävä poissaolo (60 §)

56 § Toimistotyöaika

3 mom. Ennalta tiedossa olevan poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan

- täydessä työajassa sellaiselta viikolta, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, suunnitellaan viikolle/työaikajaksolle työaika seuraavasti:

poissaolopäiviä viikossa	viikolle/työaikajaksolle työaika ko. viikolta
1	29 tuntia 24 minuuttia
2	22 tuntia 03 minuuttia
3	14 tuntia 42 minuuttia
4	7 tuntia 21 minuuttia
5-7	-

- osa-aika työssä taulukon mukainen työaika on samassa suhteessa lyhyempi kuin osa-aikatyön säännöllinen työaika on säännöllistä täyttä työaika lyhyempi

56 § Toimistotyöaika

3 mom. Ennalta tiedossa olevan poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan

- soveltamisohje
 - muut kuin määräyksessä mainitut poissaolot eivät lyhennä säännöllistä työaika
 - työsuhteen alkaminen ja päättyminen kesken viikon ei ole tässä tarkoitettu poissaolo
 - työajan tasauspäivät, työaikakorvauksista muodostuva vapaapäivä, lakko ja luvaton poissaolo eivät ole tässä tarkoitettuja poissaolopäiviä

59 § Toimistotyöaika, lisä- ja ylityö, ennalta tiedossa oleva poissaolo 1 mom. Lisä- ja ylityö, täysi työaika, ennalta tiedossa oleva poissaolo

- täydessä työajassa sellaisella viikolla, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, 56 § 3 momentin taulukon mukainen tuntimäärä osoittaa lisätyörajan
- viikoittainen ylityöraja on lisätyöraja lisättynä 24 minuutilla kutakin työpäivää kohden
- jos käytössä on työaikajakso, kullekin viikolle työvuoroluetteloön merkitty säännöllinen viikkotyöaika osoittaa lisätyörajan
- viikoittainen ylityöraja on lisätyöraja lisättynä 24 minuutilla kutakin työpäivää kohden

- jos työvuoroluetteloön on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, 56 § 3 momentin taulukon mukainen työaika osoittaa lisätyörajan
- viikoittainen ylityöraja on lisätyöraja lisättynä 24 minuutilla kutakin työpäivää kohden
- jos käytössä on työaikajakso, lisätyöraja on työvuoroluetteloön kullekin viikolle merkitty työaika lisättynä ko. viikolle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä
- viikoittainen ylityöraja on lisätyöraja lisättynä 24 minuutilla kutakin työpäivää kohden

- Soveltamisohje
 - 24 minuutin lisäys tehdään vain sellaisilta työpäiviltä, joihin sisältyy säännöllistä työaika.
 - ylityörajaa laskettaessa työpäiväksi katsotaan myös arkipyhä, vapaa-aikakorvauspäivä ja työajantasauspäivä riippumatta siitä, sisältävätkö ne säännöllistä työaika

59 § Toimistotyöaika, lisä- ja ylityö, ennalta tiedossa oleva poissaolo 2 mom. Lisä- ja ylityö, osa-aikatyö, ennalta tiedossa olevan poissaolo

- osa-aikatyössä sellaisella viikolla, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, 56 § 3 momentin taulukon mukaisesti laskettu osa-aikaisen työntekijän työaika osoittaa lisätyörajan.
- ylityöraja on 56 § 3 momentin mukainen täyden työajan tuntimäärä lisättynä 24 minuutilla työpäivää kohden
- jos osa-aikatyössä on käytössä **työaikajakso** ja työaikajaksolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo
- työaikajakson **lisätyöraja** lasketaan seuraavasti:
 - poissaolon sisältävän viikon osalta 56 § 3 momentin taulukon mukaisesti laskettu osa-aikaisen työntekijän viikon työaika
 - lisättynä jakson muille viikoille suunnitellulla säännöllisellä työajalla.
- työaikajakson **ylityöraja** lasketaan seuraavasti:
 - poissaolon sisältävän viikon täyden työajan mukainen työaika 56 § 3 momentin taulukosta
 - lisättynä 24 minuutilla kutakin poissaolon sisältävän viikon työpäivää kohden
 - lisättynä 38 tunnilla 45 minuutilla kutakin jakson sellaista viikkoa kohden, jolla ei ole poissaoloa.
 -
- jos työvuoroluettelo on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, lisä- ja ylityöraja eivät muutu

59 § Toimistotyöaika, lisä- ja ylityö, ennalta tiedossa oleva poissaolo 3 mom. Lisä- ja ylityö arkipyhäviikolla tai –työaikajaksolla, ennalta tiedetty poissaolo

- **täydessä työajassa** sellaisella viikolla, jolla on annettu 47 §:ssä tarkoitettua arkipyhälyhennystä ja jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, lisätyöraja on työvuoroluettelon merkitty tuntimäärä
- viikoittainen ylityöraja on tällaisella viikolla työvuoroluettelon merkitty työaika lisättynä 24 minuutilla kutakin työpäivää kohden ja lisättynä annetun arkipyhälyhennyksen määrällä.
- **osa-aikatyössä** arkipyhäviikolla, jolla on ennalta tiedossa oleva poissaolo, lisätyöraja on 56 § 3 momentin taulukon mukaisesti laskettu osa-aikaisen työntekijän työaika vähennettynä arkipyhälyhennyksellä
- viikoittainen ylityöraja on 56 § 3 momentin taulukon mukainen täyden työajan tuntimäärä lisättynä 24 minuutilla kutakin viikon työpäivää kohden
- jos osa-aikatyössä on käytössä **työaikajakso**, työaikajakson **lisätyöraja** on työvuoroluettelon merkitty työaikajakson työaika
- työaikajakson **ylityöraja** lasketaan seuraavasti arkipyhäjaksolla:
 - poissaolon sisältävän viikon täyden työajan mukainen työaika 56 § taulukosta
 - lisättynä 24 minuutilla kutakin poissaolon sisältävän viikon työpäivää kohden
 - lisättynä 38 tunnilla 45 minuutilla kutakin jakson sellaista viikkoa kohden, jolla ei ole poissaoloa

60 § Toimistotyöaika, lisä- ja ylityö, yllättävä poissaolo

1 mom. Lisä- ja ylityö, täysi työaika, yllättävä poissaolo

- jos poissaolo ei ole ollut tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa tai viimeistään 7 päivää ennen viikon tai työaikajakson alkua, on kyseessä yllättävä poissaolo
- tällöin noudatetaan poissaolon sattuessa viikolle tai työaikajaksolle vahvistettua työvuoroluetteloa siten, että kullakin viikolla poissaoloajan ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa lisätyörajan
- viikoittainen ylityöraja on lisätyöraja lisättynä 24 minuutilla kutakin viikon työpäivää kohden

- jos työvuoroluetteloon on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, lisätyöraja on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika lisättynä poissaolon ulkopuolelle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä.
- viikoittainen ylityöraja on lisätyöraja lisättynä 24 minuutilla kutakin viikon työpäivää kohden.

- Soveltamisohje
 - 24 minuutin lisäys tehdään vain sellaisilta työpäiviltä, joihin sisältyy säännöllistä työaika.
 - ylityörajaa laskettaessa työpäiväksi katsotaan myös arkipyhä, vapaa-aikakorvauspäivä ja työajantasauspäivä riippumatta siitä, sisältävätkö ne säännöllistä työaika.

60 § Toimistotyöaika, lisä- ja ylityö, yllättävä poissaolo 2 mom. Lisä- ja ylityö, osa-aikatyö, yllättävä poissaolo

- osa-aikatyössä sellaisella viikolla, jolla on yllättävä poissaolo, poissaoloajan ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa lisätyörajan
- ylityöraja on täyden työajan ylityöraja vähennettynä poissaolon ajalle suunniteltujen työtuntien määrällä ja 24 minuutilla kutakin viikon työpäivää kohden
- jos työvuoroluetteloon on suunniteltu vapaa-aikana annettavaa työaikakorvausta, lisätyöraja on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika lisättynä poissaolon ulkopuolelle suunnitellun vapaa-aikakorvauksen määrällä
- ylityöraja ei muutu vapaa-aikakorvauksen vuoksi

60 § Toimistotyöaika, lisä- ja ylityö, yllättävä poissaolo

3 mom. Lisä- ja ylityö arkipyhäviikolla tai –työaikajaksolla, yllättävä poissaolo

- **täydessä työajassa** sellaisella viikolla, jolla on annettu 47 §:ssä tarkoitettua arkipyhälyhennystä ja jolla on yllättävä poissaolo, poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa lisätyörajan
- viikoittainen ylityöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien määrällä ja 24 minuutilla kutakin yllättävää poissaolopäivää kohden
- **osa-aikatyössä** arkipyhäviikolla, jolla on yllättävä poissaolo, poissaoloajan ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa lisätyörajan
- viikoittainen ylityöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen työtuntien määrällä ja 24 minuutilla kutakin yllättävää poissaolopäivää kohden
- jos osa-aikatyössä on käytössä **työaikajakso**, työaikajakson **lisätyöraja** on poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaikajakson työaika
- **ylityöraja** on täyden työajan täyden työaikajakson ylityöraja, joka alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien määrällä ja 24 minuutilla kutakin yllättävää poissaolopäivää kohden